



ECOLE DE  
COMMERCE DE  
LYON®

# Livret étudiant

## 2017/2018



# Bienvenue

Toute l'équipe vous souhaite une bonne année  
universitaire 2017/2018





# Sommaire

## - Le mot du président

### 1. L'équipe et vos interlocuteurs

- 1.1 Organigramme
- 1.2 L'équipe pédagogique, vos référents et formateurs

### 2. L'organisation de votre temps

- 2.1 Planning annuel
- 2.2 Planning hebdomadaire (exemple multi classe)

### 3. Le contenu de la formation

- 3.1 Descriptif général
- 3.2 Le référentiel
- 3.3 Le règlement de l'examen
- 3.4 Organisation et suivi des connaissances
- 3.5 Les stages en entreprises

### 4. Informations pratiques

- 4.1 Accès et alentours
- 4.2 La sécurité sociale étudiante
- 4.3 Les maisons
- 4.4 Evènements et temps forts de l'année

### 5. Règlement intérieur



## Mot du Président



« Le secret de l'éducation réside dans le respect de l'élève ». Emerson a tout dit. Le reste n'est que déclinaisons. Au nom de toute l'équipe du Groupe Ecole de Commerce de Lyon, je vous souhaite la bienvenue pour cette nouvelle année scolaire. J'espère qu'elle vous apportera les savoirs qui vous sont nécessaires. Vous allez y découvrir une école où chacun se place à votre service : staff, enseignants, étudiants. Car c'est là notre devise : Cor unum et anima Una. Un seul cœur, une seule âme. Vous rejoignez un corps uni et volontaire au sein duquel l'étudiant est placé au centre des attentions. Qui que vous soyez, Etudiant ou enseignants, Esprit généreux, Nous sommes prêts à vous accueillir.

Votre bien dévoué,

Hervé Diaz



## 1.1 Administration

- **Service direction**

Président Directeur Général  
Attaché de direction

- **Service financier**

Directeur Administratif et Financier  
Responsable comptabilité tiers

- **Service pédagogique**

Directeur Pédagogique  
Assistante pédagogique  
Coordinatrice pédagogique

- **Service admission**

Responsable service admission  
Chargée d'admission

- **Service entreprises**

Responsable service entreprises  
Chargée des relations entreprises  
Chargée des relations entreprises  
Chargé des relations entreprises  
Chargé des relations entreprises

- **Service communication**

Directeur Communication  
Chargée de communication  
Web Designer

- **Service événement**

Responsable événementiel  
Chargée événementiel

- **Ecole Elégance**

Direction  
Chargée de l'administration des ventes  
Chargée d'admission

- **Lyon International Business School  
Head International School**

Direction  
Business developer  
Business developer

- **Elearning Editions**

Directeur de l'Ecole

- **Service social**

Assistante sociale



## 1.2 Référents pédagogiques

### **Référent pédagogique droit**

Monsieur Hervé Diaz

### **Référent pédagogique sciences politiques**

Monsieur Jean-Paul Joubert

### **Référent pédagogique management**

Monsieur Bernard Dumont

### **Référent pédagogique RH**

Monsieur Dominique Bourbon

### **Référent pédagogique finance**

Monsieur Jean Darsa – Madame Cecile Le Maire Combe

### **Référent pédagogique anglais**

Monsieur Andrew Simpson

### **Référent pédagogique achat logistique**

Monsieur Rolland Randrianirina

### **Référent pédagogique approche commerciale**

Monsieur Bruce Saez

### **Référent pédagogique culture générale**

Monsieur Stephane Badey





## 2.2 Planning hebdomadaire mutli classes (exemple)

Classe	1ère période	2ème période	3ème période	4ème période	5ème période	6ème période
M1	OFF	Conférence	AC M Giarboud	LV2 Mme Salinas/Mme Ting Ting	Anglais Mme Gervet	
M2	Anglais Mme Gervet	Conférence	M1	OFF	Care M M M M M M M M M M	
M3	BP M Darsa	OFF	Com Mme Vachey	LV2 Mme Salinas/Mme Ting Ting	Management M Dumoet	
M4	BP M Darsa	M. Salinas/M. Ting Ting	Fin M Bonnet Saint Georges	AC M Giarboud	Nat	
M5	Com Mme Vachey	OFF	Dir M M M M M M M M M M	OFF	Anglais M Guerin	BP M Darsa
M1 ALT			Management M Dors	AC M Giarboud	Anglais Mme Gervet	
M2 ALT A	LV2 Mme Salinas/Mme Ting Ting	Finance M Darsa	Fin M Bonnet Saint Georges	BP M Darsa	LV2 Mme Salinas/Mme Ting Ting	
M2 ALT B	Com Mme Vachey			Fin M Darsa	M M M M M M M M M M	
M1 ALT	Fin M Darsa	Conférence	LV2 Mme Salinas/Mme Ting Ting	Anglais M Backon	Dir M Subochet	
M2 ALT	Anglais M Backon	Finance M Darsa	Fin M Darsa		BP M Darsa	
M1 B				Fin M Bourbon	BP M Darsa	
M2 B				Anglais M Backon	Mérolie Mme Vachey	
M1 L					BP M Darsa	
M2 L					Mérolie Mme Vachey	
M3						
M4						
M5						
M1 RD						
M2 RD						

	A confirmer
	A remplacer
	En entreprise/En stage
	Conférence



- **Les diplômes proposés par l'Ecole de Commerce de Lyon**

Notre cursus est basé sur une réelle progression pédagogique entre chacune des années, de bac +1 à bac +8. L'Ecole de Commerce de Lyon® est une école privée qui s'adapte à l'étudiant. Nous faisons en sorte que chaque étudiant ait un CV unique à la sortie de l'école. Cette distinction se fait grâce à un cursus basé sur une spécialité de diplômes à la carte en fonction des projets conduits par l'étudiant au cours de son parcours scolaire. Nous proposons également aux étudiants intéressés la possibilité d'un double diplôme délivré par la FEDE (Fédération Européenne Des Ecoles) ou des diplômes de comptabilité et de gestion (DCG, DSCG). L'Ecole de Commerce de Lyon propose une variété de formations professionnalisantes de post-bac à BAC + 8.

- **BTS BREVET TECHNICIEN SUPERIEUR**

Diplôme d'état Admission : Baccalauréat Diplôme : Bac +2 soit 120 ECTS. Le BTS est une formation supérieure courte et professionnalisante reconnue par l'État. A l'Ecole de Commerce de Lyon®, nous ne vous préparons pas seulement à la réussite du diplôme mais aussi à réussir votre insertion professionnelle ou votre poursuite d'études.

BTS NRC BTS Professions Immobilières BTS Tourisme BTS MUC BTS Comptabilité et Gestion BTS Assistant de Manager Filières commerciales Filières de gestion

- **BACHELOR OF BUSINESS**

Admission : A partir de Post Bac Classique - Alternance - Elearning Diplôme Bac +3 soit 180 ECTS Le Bachelor of Business peut-être couplé d'un DCG et/ ou DEES. La formation de l'Ecole de Commerce de Lyon favorise non seulement l'acquisition de connaissances, mais tout autant l'acquisition de compétences. Les savoirs sont en effet répartis entre cours théoriques le matin et pratique professionnelle ou mises en situation l'après-midi. Cela favorise l'acquisition d'expériences et d'expertises ainsi que le développement d'un réseau professionnel.



- **DEES Diplôme Européen d'Etudes Supérieures**

Diplôme européen privé Le DEES est délivré en 3ème année et vous forme à une spécialité au choix : - Gestion du Patrimoine, Assurance, Banque - Management Gestion PME - Gestion - Finance - Immobilier - Assistant en Ressources Humaines - Marketing - Communication - Webmaster - Marketing International - Communication Relations Publiques - Entrepreneuriat

- **DCG Diplôme de Comptabilité et de Gestion**

Diplôme d'état L'entrée en première année est ouverte aux titulaires du baccalauréat ou d'un titre ou diplôme admis en dispense du baccalauréat. Les étudiants titulaires d'un DCG peuvent déjà être opérationnels en entreprise par exemple en cabinets de comptabilité ou poursuivre leurs études vers un MBA ou un DSCG

- **MBA & MASTERS**

Admission : Bac +3 Classique - Alternance - Elearning Diplôme Bac +5 C'est une formation supérieure d'excellence qui vise à préparer aux métiers d'encadrement et de direction. Pendant ces 2 années de formation les étudiants sont invités à produire un mémoire et apprennent à créer puis diriger une entreprise ou un service pour ceux qui choisissent une formation spécialisée Plusieurs formules sont proposées : - Le MBA traditionnel en 24 mois est disponible en full english ou 50% anglais et français - L'Executive MBA qui n'est proposé qu'en rythme alterné s'effectue en 18 mois - Le Mastère est un cursus spécialisé en 24 mois SPÉCIALITÉS PROPOSÉES : Marketing & Communication Qualité Achats Logistique Banque & Finance Lean Management & Gestion de projet

- **La F.E.D.E**

3ème année (DEES) Bac +3 - Diplôme Européen d'Etudes Supérieures Gestion des RH Finance Management et Gestion des PME Marketing Communication-médias-événementiel Banque Entrepreneuriat E-commerce Les Diplômes Européens de la FEDE sont disponibles en Bac+2/+3 et en Bac +5. Tous nos étudiants sont libres de présenter un second diplôme délivré par la F E D E (Fédération Européenne des Ecoles).

La FEDE est un organisme européen privé regroupant près de 600 établissements de formations. Ces diplômes sont indépendants du programme de l'Ecole. 5ème année (ME) Bac +5 Communication Spé Stratégies Publicitaires Management des Ressources Humaines Management et Stratégie d'Entreprise Management et Stratégie Financière E-communication Frais de concours : 500€



## LES EVALUATIONS

Les crédits et les évaluations de l'école Le système européen de transfert et d'accumulation de crédits (plus connu en France sous l'acronyme ECTS, abréviation du terme anglais European Credits Transfer System) est un système de points développé par l'Union européenne pour coordonner, unifier et faciliter la lecture des programmes de l'enseignement supérieur dans les différents pays européens. Il fait partie des accords dits de Bologne, qui ont réformé l'enseignement supérieur en Europe. En France, ces accords ont été pris en compte dans la réforme de 2002 dite LMD (pour « Licence, Master, Doctorat ») pour adapter le système français aux standards européens. Ce système permet d'attribuer des points à toutes les composantes d'un programme d'études en se fondant sur la charge de travail à réaliser par l'étudiant afin de faciliter et favoriser la mobilité d'un pays à l'autre et d'un établissement à l'autre. Ce système n'implique pas la reconnaissance automatique de la valeur de ces crédits.

Les établissements d'enseignement supérieur décident de manière autonome de la reconnaissance ou non de ces crédits pour l'inscription dans un de ses cursus. La reconnaissance peut ainsi devenir effective entre deux institutions ayant signé un accord de partenariat. En France, un étudiant, en une année universitaire, ne peut obtenir au maximum que 60 crédits. Un crédit qui n'est obtenu qu'en cas de réussite aux examens, correspond à un volume de travail étudiant d'environ 25 à 30 heures. Bien entendu pour les étudiants alternants, il n'est pas possible de produire un tel volume d'heures en face à face pédagogique, les heures d'enseignement comprennent donc les heures de travail dans l'entreprise d'accueil du stagiaire, le travail tutoré étant considéré qualifiant et pédagogique.



L'ECTS est associé à 4 documents :

- Catalogue de cours : informations sur l'établissement, sur les programmes, informations générales pour les étudiants
- Formulaire de candidature : destiné aux étudiants afin d'accomplir une procédure précise selon l'établissement
- Contrat d'études : contrat attribué pour un semestre ou une année entre les étudiants et l'établissement où celui-ci s'engage à donner des cours et les crédits obtenus par les étudiants
- Relevé de notes : document officiel transmis chaque semestre ou année par les établissements afin d'obtenir un suivi de la progression, les unités d'enseignement suivies, du nombre de crédits ECTS et des notes de chacun des étudiants. L'évaluation théorique est faite par l'enseignant référent du module selon le système d'évaluation présenté dans son syllabus. Les évaluations sont des notes/20 comprises entre 0 et 20, et une lettre comprise entre A et F en fonction de la position dans la classe. L'enseignant a l'obligation de classer ses étudiants selon la répartition suivante :

	Note	%	Mention	Définition
A	16/20	10%	TB	Résultats exceptionnels
B	14/16	25%	Bien	Résultats supérieurs à la moyenne, malgré un certain nombre d'insuffisances
C	12/14	30%	Passable	Généralement bon, malgré un certain nombre d'insuffisances
D	10/12	25%	Satisfaisant	Travail honnête, mais comportant des lacunes importantes
E		10%	Passable	Les résultats ne satisfont pas aux critères minimaux
FX		Exceptionnel	Insuffisant	Un travail supplémentaire est nécessaire pour l'octroi d'un crédit Remise à niveau obligatoire
F		Exceptionnel	Insuffisant	Un travail supplémentaire considérable est nécessaire Coaching obligatoire



## SYSTEME DE NOTATION

Les enseignements sont organisés sous forme de modules, d'unités d'enseignements, évalués par contrôles des connaissances ou mises en situations.

Le nombre de contrôles tient compte de la durée de l'unité de valeur (unité de base : +/- 30 heures). Certains enseignements peuvent comporter un contrôle intermédiaire, d'autres ne faire l'objet que d'une évaluation finale. Chaque unité d'enseignement / module se voit affecté(e) un coefficient 1 pour le contrôle continu.

La détermination des coefficients est revisitée annuellement par la direction des Etudes et les formateurs. Ils peuvent être modifiés en fonction de l'orientation donnée à la pédagogie par rapport aux évolutions de son référentiel de compétences. Règles spécifiques d'organisation des études de chaque promotion : Ces règles sont définies au sein d'un règlement intérieur ou contenues dans les instructions des services de scolarité (calendrier, assiduité, contrôle des connaissances, fraude, évaluation, stages...). Ces documents sont affichés par les services compétents.

Les intervenants et étudiants doivent suivre les prescriptions du système universitaire européen dit « Bologne » ou « LMD » appliqué au sein du Groupe Ecole de Commerce de Lyon, Pour l'année universitaire 2016/2017, s'agissant des diplômes et/ou qualifications délivrés par le Groupe Ecole de Commerce de Lyon, les coefficients sont répartis comme suit :

- Assiduité d'au moins 90%
- Contrôle continu
- Mémoire et/ou rapport de stage (écrit et soutenance)
- Grand Oral
- Oral Anglais (une note inférieure à 15/20 est disqualifiant pour les années diplômante)
- Validation des enseignements par le biais des crédits ECTS
- Cohésion
- Binôme
- Business Plan
- Crédits ECTS : Le contenu des programmes de type BACHELOR ou MBA sont traduits en crédits ECTS (European Credit Transfert System) afin de rendre plus lisibles le contenu et le poids des matières dans le programme effectué dans le cadre notamment d'une poursuite d'études en France ou à l'étranger.



## L'ALTERNANCE ET STAGE

Le Groupe Ecole de Commerce de Lyon vous donne l'opportunité d'évoluer dans un cadre moderne et professionnel en alternance. L'alternance est un moyen très efficace pour dynamiser votre employabilité. Selon une étude de 2014 réalisée par RégionJob, plus des deux tiers des apprenants en contrat de professionnalisation décrochent un emploi durable et qualifié à la sortie de leur formation.

Avec des classes réduites, l'échange de connaissances est facilité, et des plages de projets sont organisées dans le but de mettre en pratique le savoir-faire capitalisé durant la formation. Avec le choix d'une formation en alternance, vous vous insérez dans la vie professionnelle en vous impliquant par le travail. C'est un véritable tremplin pour accéder rapidement à des postes de responsables dans des entreprises en plein essor. ECL Executive, pôle formation continue des écoles Ecole de Commerce de Lyon, l'Ecole Elégance et l'Ecole du Sport choisit donc de mettre en avant cette force, dictée par les nécessités du marché du travail, afin d'être à même de vous démarquer, à terme, sur le marché du travail.

Pour toutes informations concernant la recherche d'alternance ou de stage, le Groupe Ecole de Commerce de Lyon répond à toutes vos attentes via son pôle formation ECL Executive [www.ecl-executive.fr](http://www.ecl-executive.fr) ou en contactant directement le service entreprise : 04-78-41-41-41.

Votre rythme varie selon l'année de formation : 2 jours à l'école par semaine pour les BTS, 2,5 jours à l'école toutes les deux semaines pour les Bachelors ainsi que les MBA.



## L'ALTERNANCE

L'alternance s'effectue sous convention de stage alterné ou contrat de professionnalisation :  
Le contrat de professionnalisation Public concerné par le contrat de professionnalisation:  
Jeunes de 16 à 25 ans révolus. Demandeurs d'emploi de plus de 26 ans. Les étudiants étrangers doivent détenir un visa salarié. Contrat Le contrat de professionnalisation est un contrat à durée déterminée conclu pour une durée minimum de 6 mois, maximum 24 mois si prévu par un accord de branche. Ou contrat à durée indéterminée dont l'action de professionnalisation, se situant en début de contrat, est d'une durée de 10 à 12 mois.

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION			
Formation initiale	16-20 ans	21-25 ans	26 ans et +
Inférieure au bac pro	55 % du Smic	70 % du Smic	85 % du minimum conventionnel sans être inférieure au Smic
Supérieure ou égale au bac pro	65 % du Smic	80 % du Smic	

## STATUT

L'alternant en contrat de professionnalisation a le statut de salarié et à ce titre, bénéficie de l'ensemble des dispositions applicables aux salariés. Le temps passé en centre de formation est compris dans le temps hebdomadaire de travail. Financement de la formation Le coût de la formation est pris en charge de manière partielle ou totale par l'OPCA (Organisme Paritaire Collecteur Agréé) de l'entreprise.



## LE STAGE ALTERNE

La convention de stage alterné Public concerné par la Convention de stage alterné : Étudiant de tout âge. Contrat La convention de stage alterné est une convention tripartite signée par l'alternant, l'entreprise et ECL Executive. Par défaut, la durée de la convention de stage correspond à la période de formation en alternance pour une totalité de 6 mois de présence à temps plein en entreprise.

Rémunération :

- 15 % du plafond horaire de la sécurité sociale au 1er janvier au 31 décembre 2016
- 3,60 € d'indemnité horaire pour 7 h de travail par jour avec une base 35h / semaine
- L'entreprise a le choix d'indemniser l'étudiant au prorata temporis ou en totalité
- Statut L'alternant en convention de stage alterné a le statut étudiant ; à ce titre il ne peut bénéficier de l'ensemble des dispositions applicables aux salariés de l'entreprise, sauf choix de cette dernière. Financement de la formation En convention de stage alterné, les frais de fonctionnement de l'école sont pris en charge par l'entreprise d'accueil partiellement ou en totalité.



## LA CONVENTION DE STAGE

La convention de stage Public concerné par la Convention de stage Étudiant de tout âge. Contrat La convention de stage est une convention tripartite signée par l'alternant, l'entreprise et ECL Executive. Par défaut, la durée de la convention de stage correspond à la période de formation en alternance pour une totalité de 6 mois de présence à temps plein en entreprise.

Rémunération :

- 15 % du plafond horaire de la sécurité sociale au 1er janvier au 31 décembre 2016
- 3,60 € d'indemnité horaire pour 7 h de travail par jour avec une base 35h / semaine
- L'entreprise a le choix d'indemniser l'étudiant au prorata temporis ou en totalité
- Statut : En convention de stage a le statut étudiant ; à ce titre il ne peut bénéficier de l'ensemble des dispositions applicables aux salariés de l'entreprise, sauf choix de cette dernière. Financement de la formation En convention de stage, les frais de fonctionnement de l'école sont pris en charge par l'étudiant.



## ACCÈS CAMPUS

### Salle 63

63 quai Charles de Gaule  
69006 Lyon

### Moyen d'accès

Ligne de bus :



Cité internationale

### Campus Bossuet

25 rue Bossuet  
69006 Lyon  
04 78 41 41 41

### Moyen d'accès

Ligne de métro :



Arrêt de métro :

Foch

Masséna



### Campus Jean Jaurès

181/203 avenue Jean Jaurès  
69007 Lyon  
04 72 70 27 00

### Moyen d'accès

Ligne de métro :

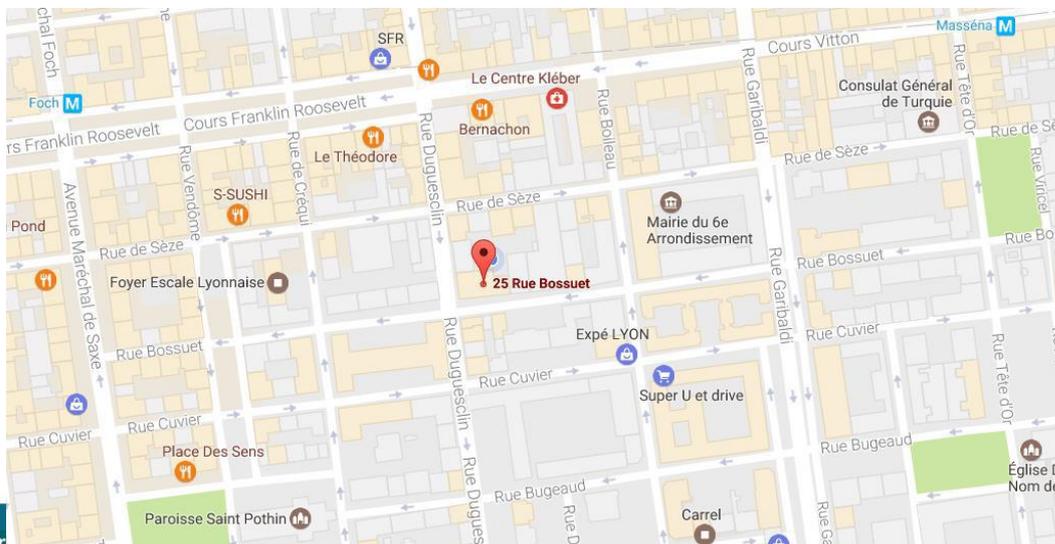


Arrêt de métro :

Jean Jaurès



## CAMPUS BOSSUET :





## CAMPUS JEAN JAURES :



## SALLE 63, CITE INTERNATIONALE :





## LES CAMPUS

Le Groupe Ecole de Commerce de Lyon, se partagent 2 campus et une salle polyvalente :

- **CAMPUS BOSSUET** : 25 rue Bossuet, 69006 Lyon



- **CAMPUS JEAN JAURES** : 181/183 avenue Jean Jaurès, 69007 Lyon



- **SALLE 63** :  
63 quai Charles de Gaulle, 69006 Lyon  
Cité Internationale



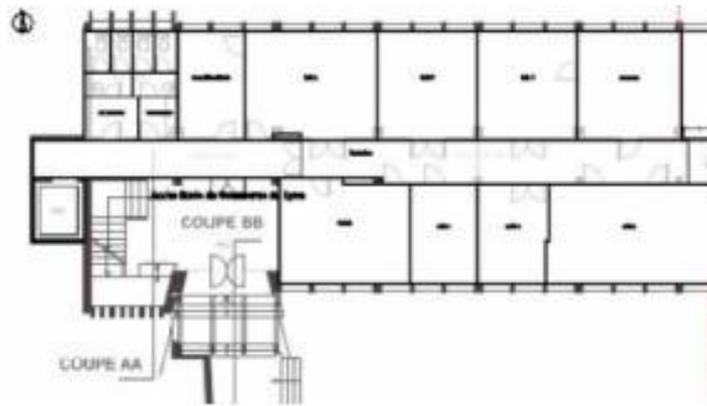
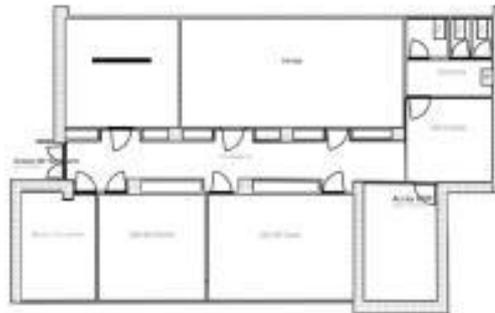
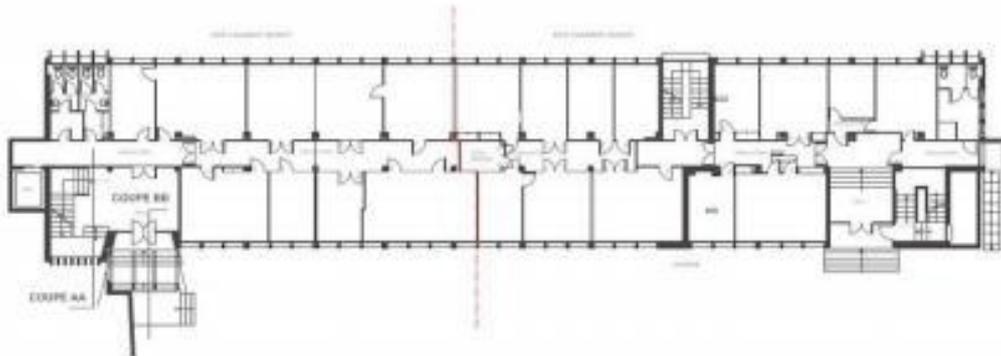


## LES PLANS D'ACCES





CAMPUS JEAN JAURES : 181/183 avenue Jean Jaurès, 69007 Lyon





## SECURITE SOCIALE ETUDIANTE

### Votre protection sociale

En tant qu'apprenti, vous êtes assuré social et relevez du régime général de la sécurité sociale. Vous bénéficiez de la même protection sociale qu'un salarié, notamment :

- du remboursement de vos soins en cas de maladie ou de maternité ;
- et, sous réserve de remplir les conditions d'ouverture de droits applicables aux salariés (nombre d'heures de travail, montant des cotisations...), du versement d'indemnités journalières en cas d'arrêt de travail pour maladie, de congé maternité, paternité/accueil de l'enfant ou d'adoption, et des prestations des assurances invalidité et décès.

Vous êtes couvert en cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle et ce, dès le 1er jour de votre apprentissage, que l'accident du travail survienne dans l'entreprise, au CFA, ou à l'occasion des trajets entre votre domicile et les différents lieux de l'apprentissage.

À noter :

- Si vous êtes étudiant salarié en apprentissage, vous pouvez être dispensé d'affiliation au régime étudiant de sécurité sociale sur présentation de votre contrat d'apprentissage.
- Sont comptées comme heures de travail pour l'ouverture des droits : les heures de travail effectif et les heures consacrées à la formation théorique.

### Quelle est la base de calcul des indemnités journalières ?

Les indemnités journalières qui vous sont versées le cas échéant pendant un arrêt de travail pour maladie, un congé maternité, un congé de paternité et d'accueil de l'enfant ou un congé d'adoption, sont calculées sur la base de votre salaire mensuel, lui-même fixé en % du SMIC selon votre âge et votre progression dans le cycle de formation et diminué de 11% :

Salaire et base de calcul des indemnités journalières pour les apprentis de 16 et 17 ans		
Année d'exécution du contrat	Salaire en % du SMIC	Base de calcul des indemnités journalières en % du SMIC
1 <sup>re</sup> année	25 %	14 %
2 <sup>e</sup> année	37 %	26 %
3 <sup>e</sup> année	53 %	42 %



Salaire et base de calcul des indemnités journalières pour les apprentis de 18 à 20 ans

Année d'exécution du contrat	Salaire en % du SMIC	Base de calcul des indemnités journalières en % du SMIC
1 <sup>re</sup> année	41 %	30 %
2 <sup>e</sup> année	49 %	38 %
3 <sup>e</sup> année	65 %	54 %

Salaire et base de calcul des indemnités journalières pour les apprentis de 21 ans et plus

Année d'exécution du contrat	Salaire en % du SMIC	Base de calcul des indemnités journalières en % du SMIC
1 <sup>re</sup> année	53 %	42 %
2 <sup>e</sup> année	61 %	50 %
3 <sup>e</sup> année	78 %	67 %

À noter : si un complément de salaire est prévu par la convention collective ou un accord d'entreprise, vous en bénéficiez.



## Les démarches à effectuer

Deux situations peuvent se présenter :

### 1) Vous n'avez jamais travaillé

Vous devez informer votre caisse d'Assurance Maladie de votre nouvelle situation. Remplissez le formulaire n° 750.cnamts « Demande de mutation », disponible ci-dessous en téléchargement, et adressez-le à votre caisse d'Assurance Maladie accompagné des documents suivants :

- Une copie de votre contrat d'apprentissage.
- Vos bulletins de salaire.
- Un relevé d'identité bancaire ou postal.
- Un justificatif d'état-civil (carte d'identité, passeport, etc.).

Pour trouver les coordonnées de votre caisse d'Assurance Maladie, consultez la rubrique [Votre caisse](#).

Vous pouvez aussi contacter un conseiller de l'Assurance Maladie par téléphone en composant le 36 46 (service 0,06€/min + prix appel), à votre écoute du lundi au vendredi pour répondre à vos questions et vous guider dans vos démarches.

### 2) Vous avez déjà travaillé

Vous n'avez aucune démarche particulière à faire auprès de votre caisse d'Assurance Maladie.

## À l'issue de votre apprentissage

Vous bénéficiez du maintien de votre protection sociale (remboursement des soins, versement des indemnités journalières) pendant un an à compter de la date de fin de votre contrat d'apprentissage.



## LES MAISONS

6 Maisons constituent le corps des étudiants. Elles regroupent ceux qui partagent une passion commune ou simplement qui se ressemblent. Elles privilégient notamment le partage de connaissances, d'expérience et de valeurs. Toutes ces maisons s'intègrent dans l'esprit de Corporation. Ainsi, vous devez pour l'année universitaire vous inscrire dans une Maison. Être membre d'une Maison est un véritable honneur mais cette appartenance vous donne des devoirs. A ce titre, les Maisons se doivent d'accueillir et de recevoir chaque étudiant de l'Ecole de Commerce de Lyon® comme l'un de ses membres. Voici les 6 Maisons présentes à l'Ecole de Commerce de Lyon®.

Alpha

La Fraternité



La Maison Alpha accueille tous les étudiants masculins. Sa particularité est le lien qui relie ses membres. L'ensemble des individualités qui la composent forme une association solidaire et unie. L'adage *Exceller toujours* est à l'image de cette maison qui prône la recherche de l'Excellence par le groupe.

Pi

La Sororité



La Maison Pi est, elle, consacrée aux étudiantes, elle unit toutes les forces féminines de l'école à travers la Corporation.



## Tau

### La Maison des sports



Passionné(e) de sport? Alors inscrivez-vous à la Maison des sports. Dans cette maison de nombreux sports sont proposés comme le golf, l'escalade, ou encore le badminton. Les activités Outdoor et Indoor proposées pourront varier tout au long de l'année suivant le temps et vos propositions.

## Omicron

### Le Cercle des Arts et des Lettres



Ce Cercle est conçu pour les étudiants qui ont une sensibilité littéraire, artistique, musicale, etc. De nombreux temps sont organisés pour échanger sur les passions, savoirs et connaissances de chacun. C'est au sein de ce cercle que se prépare les sorties culturelles, cinématographiques, théâtrales, opéra, etc.



## SIGMA

La Maison Internationale



La Maison Internationale a pour membres nos étudiants motivés par l'ouverture au monde que donne la maîtrise d'une langue étrangère, en l'occurrence l'anglais. La découverte de nouveaux horizons et la création de nombreux contacts à travers le monde est le privilège de cette Maison Internationale.

## Le Cercle des Alumni

ou Cercle MU



Le Cercle des Alumni regroupe tous les anciens étudiants de l'Ecole de Commerce de Lyon®. Son adage, memento (souviens-toi), rappelle les valeurs et les racines que partagent les étudiants de l'Ecole. Cette maison est aussi un véritable réseau aidant les étudiants actuellement présent à l'ECL.

